



POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

“La Finestra” è una cooperativa sociale che lavora nel rispetto di precisi valori quali:

- mantenere chiaro e lucido il proposito di tenere la Persona al centro del nostro lavoro e il profitto dietro.
- resistere quotidianamente alle tentazioni di un sistema che sta dimostrando la sua debolezza e la fragilità di chi ha voluto costruire sulla sabbia.
- creare le condizioni per un lavoro che dia una gratificazione che non sia solo economica, perché è nella natura dell'uomo l'esigenza di sentirsi importante per qualcuno, anche attraverso quello che fa nel quotidiano.
- mantenere costante il lavoro su se stessi, per aumentare l'amore verso il prossimo.

Il Consiglio di Amministrazione, nel sottolineare l'importanza di una gestione volta al miglioramento continuo nel rispetto degli indirizzi dettati dalla normativa ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 definisce gli obiettivi che intende perseguire e gli impegni da assumere attraverso l'introduzione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza.

La Cooperativa Sociale “La Finestra” ritiene, infatti, di estrema importanza la realizzazione di un Sistema Integrato all'interno della propria organizzazione per garantire una costante ricerca ed impegno volti al miglioramento dei processi aziendali che consenta di garantire:

- ✓ la soddisfazione dei clienti;
- ✓ l'assicurazione di un livello qualitativo costante dei prodotti e servizi forniti;
- ✓ l'efficacia degli interventi nell'ottica di prevenzione dei rischi;
- ✓ il coinvolgimento del personale e dei portatori di interesse;
- ✓ il raggiungimento degli obiettivi economici e gestionali.

Gli OBIETTIVI prioritari per il mantenimento ed il miglioramento continuo dei propri prodotti/servizi sono:

1. Migliore integrazione con il cliente e con tutte le parti interessate, che permetta di individuare le loro esigenze ed adottare conseguenti azioni volte alla loro soddisfazione
2. Effettuare un'analisi del rischio/opportunità su tutti i processi gestiti dalla cooperativa al fine di prevenire il rischio e gestire le opportunità rilevate
3. Rispetto dei requisiti contrattuali
4. Impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze
5. Costante determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità
6. Individuazione di indicatori di prestazione e attribuzione di obiettivi precisi e misurabili per i processi fondamentali aziendali.
Tali indicatori e obiettivi sono raccolti in un predisposto Piano di miglioramento
7. Analizzare le problematiche legate alla sicurezza sui luoghi di lavoro definendo strategie da adottare per la loro risoluzione
8. La cura delle risorse umane
9. L'adeguamento costante delle metodologie e degli strumenti tesi al miglioramento delle performance aziendali
10. Perseguimento di una collaborazione assidua e costante con i Fornitori di materiali e servizi allo scopo di attivare rapporti improntati ad una crescita continua e congiunta della qualità complessiva offerta al mercato
11. Assoluto rispetto delle leggi e normative vigenti in materia di ambiente, sicurezza, igiene del lavoro e antinfortunistica.

Si intendono perseguire gli obiettivi sopra indicati attraverso l'utilizzazione di:

- attrezzature specifiche di comprovata validità
- prodotti testati e di qualità garantita
- metodologie di controllo e di registrazione degli interventi che consentano la misurabilità dei risultati e la comparazione statistica tra gli stessi.

Per tutto ciò il Consiglio di Amministrazione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla Qualità, Sicurezza e l'Ambiente attraverso:

- ✓ l'istituzione, formalizzazione e realizzazione di un Sistema di Gestione Integrato secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007;
- ✓ una ricerca costante delle migliori prassi operative e una formazione continua volte prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali
- ✓ il continuo aggiornamento dei propri strumenti operativi;
- ✓ la promozione e l'implementazione di obiettivi, piani di azione e programmi di addestramento del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane e dell'azienda in generale;
- ✓ l'aggiornamento tecnico che permette di valutare e sperimentare le nuove proposte intervenute nei propri settori d'intervento.

Nella realizzazione di tale Politica, la Direzione Generale si impegna a destinare le risorse necessarie sia in termini di personale che economiche.

Il Consiglio di Amministrazione fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità di tutto il personale di La Cooperativa Sociale "La Finestra", e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati.

Pertanto, il Consiglio di Amministrazione è impegnato ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi attraverso un'adeguata e costante formazione a tutto il personale che svolge funzioni che influenzano la qualità. Le informazioni documentate di tali attività di sensibilizzazione/formazione, generalmente realizzate tramite incontri e/o riunioni interne, è mantenuta dal Responsabile Sistema Qualità.

Affinché la Politica per la qualità sia attuata al meglio, il Consiglio di Amministrazione si impegna a supportarla con tutti gli strumenti tecnici, informatici e logistici ritenuti necessari.

Sogliano, li 25-07-2018

La Direzione